

LA PARITÀ DI GENERE: UN NOSTRO VALORE

Non è un obiettivo da dichiarare. È la scelta che ci definisce.

Crediamo che ogni persona debba esprimere il proprio talento senza barriere, stereotipi o condizionamenti. Vogliamo un'azienda che valorizzi le differenze come fattore di crescita, qualità delle relazioni e innovazione per tutti, indipendentemente da genere, età o percorso professionale.

01 I nostri principi



Equità e pari opportunità

Stesse possibilità di crescita e riconoscimento per tutti.



Inclusione e rispetto

Le differenze come leva di innovazione.



Trasparenza

Criteri chiari e condivisi nelle decisioni.



Leadership responsabile

Chi guida le persone guida anche la cultura.



Zero tolleranza

Ambienti sicuri, rispettosi e protetti per tutti.

02 Il nostro impegno concreto



Cultura e formazione

Retitalia Academy: consapevolezza contro bias e stereotipi.



Governance dedicata

Comitato Guida e Responsabile del Sistema di Gestione.



Processi HR equi

Selezione, valutazione e crescita libera da bias.



Crescita e leadership

Mentoring e rappresentanza equilibrata nei ruoli chiave.



Equità retributiva

Monitoriamo il gender pay gap con azioni correttive.



Genitorialità e work-life balance

Politiche flessibili, congedi equi, rientri accompagnati.

NUMERO NAZIONALE ANTI VIOLENZA E STALKING

1522

CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNO



La parità di genere non è solo **ciò che facciamo.**
È ciò che siamo.